



大洋办党建与纪检园地

第 15 期（总 59 期）
2022 年 10 月

牢
记
使
命

1、习近平回信勉励山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者

2、“党建+”模式！山东省地矿局六队打造具有英雄地质队特色的党建工作品牌

不
忘
初
心

中华人民共和国万岁

世界人民大团结万岁

习近平回信勉励山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者

来源：i 自然全媒体

习近平回信勉励山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者，在找矿突破战略行动中发挥更大作用，奋力书写“英雄地质队”新篇章。

新华社北京 10 月 4 日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平 10 月 2 日给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信，对他们弘扬优良传统、做好矿产勘查工作提出殷切期望。

习近平在回信中表示，建队以来，你们一代代队员跋山涉水，风餐露宿，攻坚克难，取得了丰硕的找矿成果，展现了我国地质工作者的使命担当。

习近平强调，矿产资源是经济社会发展的重要物质基础，矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全。希望同志们大力弘扬爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗的优良传统，积极践行绿色发展理念，加大勘查力度，加强科技攻关，在新一轮找矿突破战略行动中发挥更大作用，为保障国家能源资源安全、为全面建设社会主义现代化国家作出新贡献，奋力书写“英雄地质队”新篇章。

山东省地质矿产勘查开发局第六地质大队成立于 1958 年，1992 年被国务院授予“功勋卓著无私奉献的英雄地质队”荣誉称号。

号。自成立以来，该队在黄金等矿产资源勘查上勇于创新突破，累计查明金资源量 2810 余吨，是全国找金最多的地质队。近日，山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者给习近平总书记写信，汇报矿产勘查工作取得的成绩，表达了献身地质事业、为保障国家能源资源安全贡献力量的决心。

习近平给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者的回信

山东省地矿局第六地质大队的同志们：

你们好！来信收悉。建队以来，你们一代代队员跋山涉水，风餐露宿，攻坚克难，取得了丰硕的找矿成果，展现了我国地质工作者的使命担当。

矿产资源是经济社会发展的重要物质基础，矿产资源勘查开发事关国计民生和国家安全。希望同志们大力弘扬爱国奉献、开拓创新、艰苦奋斗的优良传统，积极践行绿色发展理念，加大勘查力度，加强科技攻关，在新一轮找矿突破战略行动中发挥更大作用，为保障国家能源资源安全、全面建设社会主义现代化国家作出新贡献，奋力书写“英雄地质队”新篇章。

习近平

2022 年 10 月 2 日

“党建+”模式！山东省地矿局六队打造具有英雄地质队特色的党建工作品牌

来源：i自然全媒体

山东省地矿局六队以党建统领改革、发展、创新，不断提高党建工作科学化、规范化、信息化水平，着力破解党建与业务“两张皮”问题，打造具有英雄地质队特色的党建工作品牌，以事业发展成果检验党建工作成效。

“刘公岛内地质遗迹丰富，其中主体寄主于新元古代的二长花岗质片麻岩中的榴辉岩，是山东省乃至全国迄今为止规模最大、保存最完整、特征最典型的榴辉岩地质遗迹，对研究中国中央造山带具有重要的地质科学意义，具有极高的科研及观赏价值……”2020年7月，山东省地矿局六队一行在威海刘公岛组织开展党性教育时，出于职业敏感，六队党员干部对东泓炮台独特的地质现象进行了精彩的专业阐述，这让一旁负责给他们作宣讲的工作人员听得津津有味，大开眼界，双方就此打开话题。在得知刘公岛开设的地质地貌研学课程存在短板，亟需专业方面指导时，六队领导当场安排技术人员留下联系方式，表示将不遗余力为岛上研学提供技术支持，由此拉开了六队与刘公岛文化传播有限公司党建共建的序幕。

随后一段时间，六队多次组织专业技术团队登岛，并根据岛上地质资源制作了地质科普课件，对刘公岛研学老师进行了

专题培训，在此基础上，双方于 2021 年 4 月签署《党建共建框架协议》，如今该工作已成为六队党建与业务融合的亮点工程。

看似偶然，实则必然的牵手，主要得益于六队健全完善的融合发展长效机制，以党建为引领，充分发挥技术和管理优势，加大融合发展力度和广度，突出抓好重点项目建设，把党的政治建设工作融入发展全过程。

——党建引领 “地质+” 多要素叠加融合

近年来，威海市委坚持以“威海要向精致城市方向发展”为总目标总方向总遵循，扎实推进绿色高质量发展。刘公岛作为威海市标志性地区，岛内有北洋海军提督署、水师学堂、古炮台等甲午战争遗址，有着丰富的爱国主义教育资源。威海市委、市政府高度重视岛上资源的开发与提升，提出“系统建设和打造好刘公岛，注重细节，精雕细刻，建设精致精美景区，同时要搞好服务与管理，树立威海旅游第一窗口的良好形象。”

六队与刘公岛文化传播有限公司签署的《党建共建框架协议》，坚持“党建引领、业务融合、优势互补、共同提高”的原则，充分发挥双方各自优势，进一步加强党建工作，共建地质科普教育基地、爱国主义教育平台、党建学习交流平台，实现了党建共建共赢目标。共建以来，六队多次登岛调查，先后发现了榴辉岩、海蚀崖、小褶皱、片麻岩、玄武玢岩等地质遗迹，并就其成因、演变、科学价值、保护与开发建议等进行了

汇报交流，对刘公岛文化传播公司研学课程老师进行地质知识专业培训，深入推进共建活动。刘公岛文化传播公司则依托党性教育基地，对六队党员干部职工在加强党性锻炼、社交礼仪、演讲技巧等方面给予帮助，助力六队建立一支政治过硬的干部队伍。

双方在互动学习交流中加深了认识，共联共建取得良好成效，探索出党建联建新模式。

——结对共建 唱响精致城市发展主旋律

“山在路上海在路上，威海有一千里山海的画廊……”这首名为《山海在路上》的歌曲唱响了威海精致城市发展的主旋律。

2021年7月，六队与威海城建集团有限公司签订党建共建框架协议，以共同实现“党建促发展”为目标，通过推进结对共建、党建共抓、资源共享，全面提升党建引领力、基层组织力，共同提升夯实基础，为“精致城市·幸福威海”建设贡献力量。双方通过定期开展党建工作交流、参观党建阵地和重点项目等形式，互学党群工作经验，互通工作情况，推动双方党建工作互促共进。共建双方在深入了解的基础上，充分融合信息与资源，发挥各自专业技术优势，探求业务合作方向，拓宽党建共建领域，全力构建“党建促共建、共建促发展”的高质量发展新格局。

2022年6月，六队与山东大学签署产学研用合作协议，双方着力在党建共建、科研平台建设、创新团队构建、联合科技攻关和科技成果转化等方面开展全方位合作，打造产学研用合作基地。基地以六队和山东大学空间科学与物理学院为执行单位，促进地质地勘工作与空间物理、行星科学、卫星导航与遥感、物理学等学科的全面融合。以党建共建促发展，充分发挥双方党建合力，努力构建“资源共享、优势互补、共赢未来”的党建工作新格局。加强科研平台建设，谋划组建威海地质资源环境研究院，建立本科生和研究生实习基地，共同申报国家、省部级科研平台，推进创新团队建设及联合科技攻关；联合组建省、市级空间探测与地质资源创新团队，开展科技攻关，解决地质勘查技术、高光谱遥感应用等领域一系列“卡脖子”理论和技术难题；依托双方科研平台，集聚资源，联合申报国家自然科学基金、省部级科技重大专项等高水平科研项目，提升双方科研能力；依托六队现有省部级、厅局级重大科技项目，建立产学研用深度协作交流机制，积极邀请山东大学科研人员参与项目研究和交流，拓宽交流渠道，加快科技成果转化。

随着六队与刘公岛文化传播公司党建共建工作取得积极成效，六队党委又与威海市刘公岛管理委员会建立了良好的共建关系。刘公岛上古建筑多，有防火用水的需求。虽然刘公岛四周环海，但如果用海水灭火会直接导致很多陆生植物死亡，对

环境造成破坏。六队交流时得知岛上缺少淡水井的情况下，立即组织技术力量进行对接，开展找水定位工作。

刘公岛近似三角形，东西长 4.08 公里，南北最宽 1.5 公里，最窄仅 0.06 公里，面积仅 3.15 平方公里，森林覆盖率达 87%。岛上峰峦起伏，海拔多在 100 米上下，主峰旗顶山，呈东西走向，北坡崖直陡峭，南部平缓绵延。

相比六队承担的山东省招远市林家埃子终孔孔深 3001.80 米和大尹格庄金矿 3000 米的科学钻探，刘公岛的海拔并不高，这眼淡水井应该并不深，但实际确定井位及施工的难度却非常大。

刘公岛位于威海湾湾口，横踞威海港出口中央，为威海市海上天然屏障，地下水氯离子背景值较内陆地区明显增高，在这样的环境下寻找满足需求的淡水井难度更大。而且，刘公岛呈漏斗状，要寻找的淡水还不能与海水连通，除此之外钻进时淡水与海水的分界线到底在哪儿还具不确定性。

困难还远不止这些。受各种因素制约，六队只能在刘公岛南部沿海东西向的狭长地带区域勘查，勘查区域面积仅有 0.05 平方公里，堪称弹丸之地。要在这弹丸之地找到淡水，确定井位的难度可想而知。

六队技术人员为此在全岛范围内开展了详细的野外水文地质调查和物探工作，通过分析岛上岩层富水性和构造分布情况，结合野外调查和物探成果，最终确定了井位。

钻机进场后，随着钻头的不断推进，大家都期待着井水喷涌而出的那一刻，但当钻进 70 米时仍然还只是干燥的岩粉，看不到一点水星，大家的心不由得提了起来。当钻机从 75 米钻进到 80 米时，井口流出的岩粉逐渐从干粉变成湿粉，井口迸出了水星，干热的空气也渐渐泛起了凉意，之后井口的水星变成了水雾，机器的轰鸣声小了，井口噗噗地水如喷泉般喷洒而出，大家激动地拍手叫好，悬着的心终于放下了。经查，该井水量丰沛，水质优良，完全满足消防用水需求。

虽然是螺蛳壳里建道场，六队却出色地完成了任务，为威海市刘公岛管理委员会成功施工了一眼百米深的淡水井，解决了刘公岛消防应急用水需求。

——优化机制 深入推进党建与业务融合

创新党建工作理念、机制和方式，推进党建与中心工作深度融合。六队坚持系统思维，以统筹的理念强化党建和精神文明建设工作，建立“党建+”模式，以党建统领改革、发展、创新，不断提高党建工作科学化、规范化、信息化水平，着力破解党建与业务“两张皮”问题，打造具有英雄地质队特色的党建工作品牌，以事业发展成果检验党建工作成效。

六队优化党建工作考核述职体系。持续抓好党建工作考核评价落地实施，构建科学合理管用的党建考评体系，每年开展 1 次党建工作考核评价，党支部（总支）书记进行党建现场述

职，考评结果纳入领导干部个人综合考评体系。充分发挥党建考评“指挥棒”作用，不断优化完善党建工作考评内容，细化考评标准，注重定性与定量相结合，从考核党务指标“做没做”向考核党建效果“好不好”转变，更加突出党建工作引领推动业务发展的效果评价，推动党建工作与业务发展有机融合。

六队党委专题研究部署，起草了六队《2022-2026年党建和精神文明建设工作规划》，制定了党建与业务工作深度融合行动方案，坚持以党建服务引领中心工作为主线，以“一支部一品牌”创建活动为抓手，编制了基层党建工作手册，制定了党建与业务融合清单。组织开展了“践行‘二十字工作理念’，弘扬新时期英雄地质队精神，建设一流地质强队”大讨论活动。

党建引领聚合力，擎旗奋进谱新篇。六队将深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实山东省第十二次党代会精神，锚定“走在前、开新局”，在山东省地矿局党委的坚强领导下，统筹推进党建工作与事业发展，将党建工作与业务工作深度融合、同向发力，推动党支部和党员在强化内部管理、促进改革发展、融入地方发展大局中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，全面提升基层党建工作质量，为地矿事业行稳致远提供坚实的组织保障。